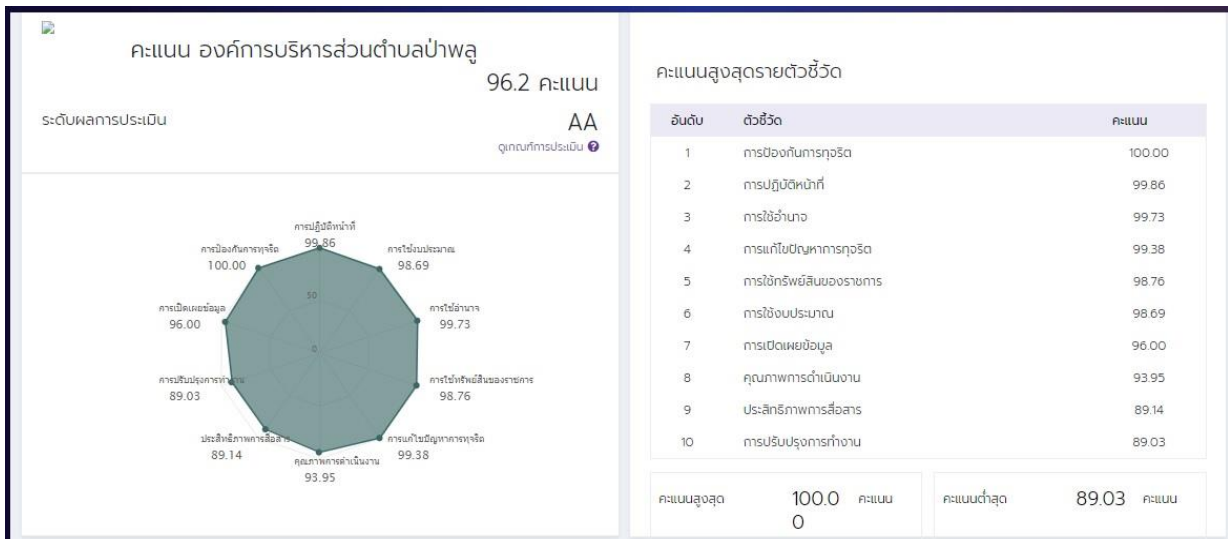


สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูล อำเภอบ้านโฮ่ง จังหวัดลำพูน

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูลได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๖.๒๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูลสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูลยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูลจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต โดยรายละเอียดผลการประเมินเป็น ดังนี้



ผลการประเมินดังกล่าวสามารถวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นของตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๙.๒๘</b>			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๖	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ</p> <p>๑.บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรพัฒนาวิธีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๒.บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>
๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๖๙	
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๓	
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๗๖	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๘	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๙๐.๗๐</b>			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๙๕	<p>ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ</p> <p>หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง</p>
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๑๔	
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๐๓	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๙๘.๐๐</b>			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐	<p>ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ</p> <p>หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโดยตรง พร้อมสร้างช่องทางในการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะ แยกจากการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป</p>
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

จากการวิเคราะห์คะแนนผลการดำเนินงานทั้ง ๓ ด้าน สามารถกำหนดประเด็นที่ต้องดำเนินการเพิ่มเติมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

## ๑.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

สำหรับประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน เป็นประเด็นการแสดงคู่มือหรือแนวทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงเพิ่มช่องทางการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะ แยกจากการร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไป เพื่อที่ประชาชนจะสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้

## ๒.ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

๒.๑ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลูให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบ

๒.๒ การเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ที่มีลักษณะการสื่อสาร ๒ ทางให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อที่ประชาชนจะได้ติดต่อ สอบถาม หรือประสานงานได้สะดวก รวดเร็วขึ้น

### มาตรการการพัฒนาคูณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นการดำเนินงาน	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	การจัดทำคู่มือและสร้างช่องทางการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑.การจัดทำคู่มือทางการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๒.การสร้างช่องทางการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด (งานประชาสัมพันธ์และงานบริหารทั่วไป)	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผู้บริหาร โดยผู้บริหารตรวจสอบการดำเนินงานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒.ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๒.๑ เสริมสร้างความรู้ด้านการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู	จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด (งานบุคลากร)	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู
	๒.๒ การเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับประชาชน ที่มีลักษณะการสื่อสาร ๒ ทาง	สร้าง Chatbot บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด (งานประชาสัมพันธ์)	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผู้บริหาร โดยผู้บริหารตรวจสอบการดำเนินงานจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน