



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

๑.๒ สรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในสายงานที่ปฏิบัติงาน รวมถึงในงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อก้าวสู่การเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมที่มีการปฏิสัมพันธ์กัน เพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคี และมีค่านิยมการทำงานร่วมกัน

๓. ด้านประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยเน้นหลักความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ จัดทำช่องทางเพื่อให้บุคลากรสามารถอุทธรณ์ผลการประเมินการปฏิบัติราชการกรณีที่เห็นแย้งกับคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สุจริต เที่ยงธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู และให้บุคลากรยึดถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมีแก้ว นุผลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู