



การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ของ

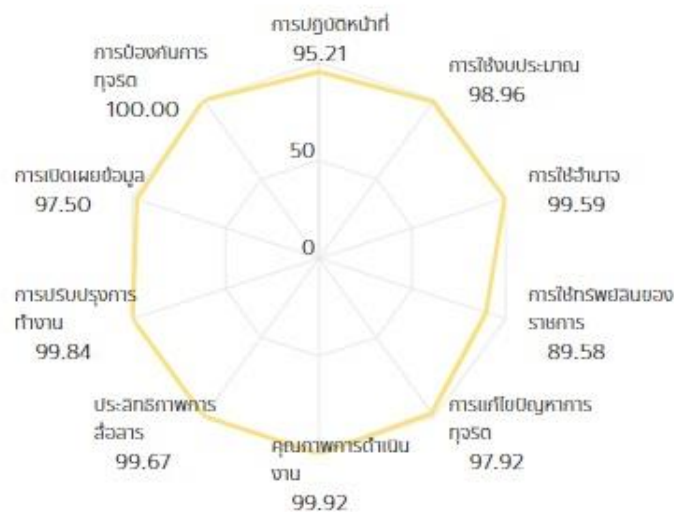
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพุด
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้รับ **คะแนน ๙๘.๓๒ คะแนน** จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมิน **ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม** และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุมภาครรัฐมีความโปร่งใส

ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ



เครื่องมือการประเมิน	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1 การปฏิบัติหน้าที่	95.21
	2 การใช้งบประมาณ	98.96
	3 การใช้อำนาจ	99.56
	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.58
	5 การแก้ปัญหาคาการทุจริต	97.92
EIT	6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.92
	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.67
	8 การปรับปรุงการทำงาน	98.84
OIT	9 การเปิดเผยข้อมูล	97.50
	10 การป้องกันการทุจริต	100
คะแนนเฉลี่ย		98.32

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า อันดับที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และอันดับรองลงมาคือ คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๙.๙๒ คะแนน การใช้อำนาจ ได้ ๙๙.๕๖ คะแนน การใช้งบประมาณ ได้ ๙๘.๙๖ คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๘.๘๔ คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๗.๙๒ คะแนน การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๙๗.๕๐ คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้ ๙๖.๖๗ คะแนน การปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๕.๒๑ คะแนน และ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๘๙.๕๘ คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมากแทบทุกตัวชี้วัดโดยเฉพาะด้านการป้องกันการทุจริต ที่ได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีมาตรการและกลไกในการป้องกัน เฝ้าระวัง และติดตามปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบการกระทำที่ไม่เหมาะสม

สำหรับตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๙.๙๒ คะแนน แสดงถึงการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ที่มีคุณภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจและ เชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

ด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๙.๕๖ คะแนน สะท้อนถึงการบริหารงานบุคคลและการสั่งการของผู้บริหารที่เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม และไม่ใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน บุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และมีความเชื่อมั่นต่อระบบ บริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

ด้านการใช้งบประมาณ ได้ ๙๘.๙๖ คะแนน ถือว่าอยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีการบริหาร งบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

ด้านการปรับปรุงการทำงาน ได้ ๙๘.๘๔ คะแนน แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ให้ความสำคัญกับการพัฒนากระบวนการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานมีความรวดเร็วและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ ๙๗.๙๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีมาตรการและกลไกในการป้องกัน เฝ้าระวัง และติดตามปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบการกระทำที่ไม่เหมาะสม

ด้านการเปิดเผยข้อมูลได้ ๙๗.๕๐ คะแนน แสดงให้เห็นถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วนตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ อย่างสะดวก และเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารได้ ๙๖.๖๗ คะแนน สะท้อนว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเข้าถึงง่าย มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย สามารถตอบข้อซักถามและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้ ๙๕.๒๑ คะแนน สะท้อนว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูล ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบหน้าที่ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ ๘๙.๕๘ คะแนน เมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดอื่นถือว่าเป็นด้านที่ควรได้รับการพัฒนาเพิ่มเติม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูล อาจเพิ่มความเข้มข้นในการกำหนดมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ส่งผลให้มีความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีการกำกับดูแลไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตน

โดยสรุป ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูล มีการบริหารงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับดีเยี่ยม มีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนสูง และพัฒนาด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. การวิเคราะห์ข้อมูลค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูลมีผลคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับสูงมากทุกตัวชี้วัด สะท้อนถึงการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยสามารถวิเคราะห์ผลคะแนนรายตัวชี้วัดได้ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๕.๒๑ คะแนน

สะท้อนว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูล ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบหน้าที่ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๒. ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๘.๙๖ คะแนน

แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูลมีการบริหารและใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสคุ้มค่า และสามารถตรวจสอบได้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณ รวมถึงมีการกำกับติดตามการใช้จ่ายอย่างเป็นระบบ

๓. ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๙.๕๖ คะแนน

สะท้อนถึงการบริหารงานบุคคลและการสั่งการของผู้บริหารที่เป็นธรรม ยึดหลักคุณธรรม และไม่ใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน บุคลากรได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม และมีความเชื่อมั่นต่อระบบบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูล

๔. ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๙.๕๘ คะแนน

เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด เมื่อเปรียบเทียบกับด้านอื่น จึงควร ให้ความสำคัญในการพัฒนาเพิ่มเติม เช่น การเพิ่มความเข้มข้นในการกำหนดมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ส่งผลให้มีความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีการกำกับดูแลไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และควบคุม กำกับดูแลให้มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น

๕. ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๗.๙๒ คะแนน

สะท้อนว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพูล ให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต มีช่องทางร้องเรียนและมาตรการตรวจสอบที่ชัดเจน รวมถึงผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖. ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๙.๙๒ คะแนน

แสดงถึงการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ที่มีคุณภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

๗. ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๖.๖๗ คะแนน

สะท้อนว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเข้าถึงง่าย มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย สามารถตอบข้อซักถามและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๙๘.๘๔ คะแนน

แสดงถึงความมุ่งมั่นขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ในการพัฒนาการให้บริการและกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๙. ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน

สะท้อนว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วน ปัจจุบัน และตรวจสอบได้ ผ่านช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสและความเชื่อมั่นต่อองค์กร

๑๐. ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงที่สุด แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีมาตรการและกลไกในการป้องกัน เฝ้าระวัง และติดตามปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบการกระทำที่ไม่เหมาะสม

สรุปผลการวิเคราะห์

ภาพรวมผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยเฉพาะด้าน การป้องกันการทุจริตที่ได้รับคะแนนเต็ม อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ควรพัฒนาด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเพิ่มเติม เช่น การเพิ่มความเข้มข้นในการกำหนดมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ส่งผลให้มีความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีการกำกับดูแลไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และควบคุม กำกับดูแลให้มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น เพื่อยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป

การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปรับปรุง พัฒนางองค์กร และ
รักษาระดับผลการประเมิน

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ ITA ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	จากผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ (๙๕.๒๑ คะแนน) และ ด้าน การใช้อำนาจ (๙๙.๕๖ คะแนน) พบว่าองค์การบริหารส่วน ตำบลป่าพลู มีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับสูง จึงควรรักษา มาตรฐานและ ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	๑) จัดอบรมให้ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ราชการ ๒) ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Do & Don't ๓) ติดตามและประเมินพฤติกรรม การ ปฏิบัติงานของบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
๒. กิจกรรมพัฒนา ระบบ บริหาร งบประมาณอย่าง โปร่งใส	ผลคะแนนด้านการใช้งบประมาณ (๙๘.๘๓ คะแนน) อยู่ใน ระดับสูง สะท้อนถึงการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ ควรรักษาระดับ มาตรฐานและเพิ่มการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ	๑) เผยแพร่แผนและผลการใช้ งบประมาณผ่านเว็บไซต์ ๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วน ร่วมใน การเสนอแนะการใช้ งบประมาณ ๓) รายงานผลการ เบิกจ่ายเป็นประจำ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดและ กองคลัง

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ ITA ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการพัฒนา คุณภาพ การให้บริการ ประชาชน	ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๙.๙๒ คะแนน แสดงถึงการให้บริการที่มีคุณภาพ จึงควรรักษา มาตรฐานและ พัฒนาการบริการอย่างต่อเนื่อง	๑) สำนวความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ๒) ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ ให้ สะดวกและรวดเร็ว ๓) นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการ ให้บริการ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
๔. กิจกรรมพัฒนา ประสิทธิภาพการ สื่อสาร องค์กร	ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๖.๖๗ คะแนน สะท้อนว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลูมีช่องทางสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ แต่ควรพัฒนาให้เข้าถึงประชาชนมากขึ้น	๑) ปรับปรุงเว็บไซต์และสื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย ๒) เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการ สื่อสาร ๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ที่เข้าใจ ง่าย	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

๕. โครงการพัฒนาระบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๗.๕๐ คะแนน แสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ครอบรักษา มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	๑) ตรวจสอบข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน ๒) จัดทำระบบเผยแพร่ข้อมูลที่ค้นหา ได้ง่าย ๓) มอบหมายผู้รับผิดชอบข้อมูล แต่ ละหัวข้ออย่างชัดเจน	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
๖. มาตรการควบคุมการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๙.๕๘ คะแนน เป็นคะแนนต่ำสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู สะท้อนว่า ควรพัฒนาระบบควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการและ เสริมสร้างความตระหนักในการใช้อย่างถูกต้อง จึงควรเร่งพัฒนา และกำหนดมาตรการเชิงรุกเพิ่มเติม	๑) จัดทำทะเบียนควบคุมทรัพย์สิน ๒) กำหนดแนวทางการยืม-คืน ทรัพย์สิน ๓) ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน เป็น ระยะ	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	กองคลัง

๗. โครงการส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีมาตรการและกลไกในการป้องกัน เฝ้าระวัง และติดตามปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบการกระทำที่ไม่เหมาะสม	๑) จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒) ประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงาน ๓) จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๔) ส่งเสริมช่องทางร้องเรียน และ คัดกรองผู้แจ้งเบาะแส	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
๘. กิจกรรมปรับปรุงและ พัฒนาระบบการทำงาน	ด้านการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๙๘.๘๔ คะแนน แสดงถึง ความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๑) รับฟังข้อเสนอแนะจาก ผู้รับบริการ และบุคลากร ๒) วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน ๓) ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

สรุป

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู มีผลคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม จึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานในด้านที่มีผลคะแนนสูง พร้อมทั้งพัฒนา ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ พัฒนาระบบควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ เสริมสร้างความตระหนักในการใช้อย่างถูกต้อง เร่งพัฒนาและกำหนดมาตรการเชิงรุกเพิ่มเติม เพื่อยกระดับองค์กรให้มีคุณธรรมความ โปร่งใส และธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป