



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๑.๑ สังกัดสำนักปลัด**

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา  
รถบรรทุกน้ำหนักไม่เกินประมงค์

**๑.๒ สังกัดกองช่าง**

๑.๒.๑) ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก ๖ ล้อ)

จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒.๒) ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานปฏิบัติหน้าที่งานออกแบบก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา

**๑.๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๒ อัตรา

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่น

เฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

/(๕) ไม่เป็น.....

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการศึกษาเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู อำเภอบ้านไธสง จังหวัดลำพูน ในวันและเวลาราชการ

#### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมทั้งนำสำเนาเอกสาร โดยรับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรง แต่งกายสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ ใบ (ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร)

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔. สำเนาวุฒิการศึกษา (สำเนาใบปริญญาบัตร, สำเนาใบรับรองคุณวุฒิ) หรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียน โดยผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามเบื้องต้น

๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า หลักฐานการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

๗.) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ (ใบขับขี่ประเภท ๒) สำหรับผู้สมัครตำแหน่งที่ ๑.๑, ๑.๒.๑) และ ๑.๒.๒)

๘) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน สำหรับผู้สมัครตำแหน่งที่ ๑.๒.๑)

**\*\* เอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ\*\***

### **๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร**

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

### **๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี้นำดำเนินการประเมินสมรรถนะโดยวิธีสอบข้อเขียน ภาคปฏิบัติ วิธีสัมภาษณ์ หรือวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามความเหมาะสมรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ตามภาคผนวก ข

### **๕. ประกาศรายชื่อ**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และกำหนดวัน และเวลา สถานที่ในการเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้

#### **๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ในการสอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่ในการสอบ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน และทางเว็บไซต์ [www.paplu.go.th](http://www.paplu.go.th)

#### **๕.๒ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ**

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย และเหมาะสม สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้า หุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อกางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

(๒) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบพนักงานจ้างไปในวันสอบด้วย

(๓) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบโดยเคร่งครัด

(๔) ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้เข้าสอบคนอื่น

หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริตหรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาต ให้เข้าสอบและคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนการสอบ ภาคใด ภาคหนึ่ง หรือทั้งหมดก็ได้

### **๖. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### **๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน และทางเว็บไซต์ [www.paplu.go.th](http://www.paplu.go.th)

/๘.การขึ้นบัญชี.....

#### **๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้**

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคปฏิบัติเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนสอบภาคข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบภาคข้อเขียนเท่ากันให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุให้ได้มีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### **๙. เงื่อนไขการจ้างและการทำสัญญาจ้าง**

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้

๙.๒ ผู้ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในวันทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๙.๓ สำหรับประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก ๖ ล้อ) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู จะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้ หลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) ได้มีมติให้ความเห็นชอบเท่านั้น

หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลูอาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้

#### **๑๐. ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ**

อัตราค่าตอบแทน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### **๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเลิกจ้าง การต่อสัญญาจ้าง และอื่นๆ

สำหรับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ขอสงวนสิทธิในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้างและจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

อนึ่งเป็นและการสรรหารูปแบบของคณะกรรมการฯ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถความ  
เสมอภาคและเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่า  
สามารถช่วยเหลือให้สอบได้และหากมีการแอบอ้างหรือทุจริตให้สอบได้ โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล  
ป่าพลู ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๐๙-๖๐๖๓ เว็บไซต์ [www.paplu.go.th](http://www.paplu.go.th) เพื่อจักได้ดำเนินการตาม  
กฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗) เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายฤทธิ์ ตาโล๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

ภาคผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และคุณลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ลงวันที่ ๙/ เมษายน ๒๕๖๙

๑.ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)  
รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดหน่วยงาน สำนักปลัด

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)
๒. ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีใบอนุญาตขับขี่ ประเภท ๒ ที่กรมการขนส่งทางบกออกให้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง)

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
  - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท
- รวมค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๐๐๐.-บาท

๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก ๖ ล้อ) รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๒  
จำนวน ๓ อัตรา

สังกัดหน่วยงาน กองช่าง

ตำแหน่งประเภท พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุก ๖ ล้อ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุก ๖ ล้อ)
๒. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๒ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีใบอนุญาตขับขี่ ประเภท ๒ ที่กรมการขนส่งทางบกออกให้
๓. มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่ทำงาน

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี และไม่ก่อนวันที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ลำพูน(ก.อบต.จังหวัดลำพูน) ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง (ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง)

อัตราค่าตอบแทน

-ค่าตอบแทน	๙,๕๐๐.-	บาท/เดือน
-ค่าครองชีพชั่วคราว	๒,๐๐๐.-	บาท/เดือน
รวมเงินทั้งสิ้น ๑๑,๕๐๐.-บาท		

๓.ชื่อตำแหน่ง ครงงานปฏิบัติหน้าที่งานออกแบบก่อสร้าง  
รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดหน่วยงาน กองช่าง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. ปฏิบัติงานด้านการออกแบบก่อสร้าง
๒. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง)

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
  - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท
- รวมค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๐๐๐.-บาท

๔.ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน

รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๔ จำนวน ๒ อัตรา

สังกัดหน่วยงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานประจำศูนย์กู้ชีพกู้ภัย รับ-ส่ง ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการทำงานด้านฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและชั้นวิกฤต ปฏิบัติหน้าที่งานบริการ งานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบของหัวหน้างาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีวุฒิมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง)

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.-บาท

รวมค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๐๐๐.-บาท

(ผนวก ข)

รายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการเลือกสรร  
เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙

๑. สังกัดสำนักปลัด

๑) ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์) จำนวน ๑ อัตรา

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียนแบบปรนัย) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษายานพาหนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๖๙

๓) พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีทดสอบปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ทดสอบการขับรถและการใช้งาน รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีสัมภาษณ์ สังกัด ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคล ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษายานพาหนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๙

## ๒. สังกัดกองช่าง

### ๒.๑) ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุก ๖ ล้อ) จำนวน ๓ อัตรา

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียนแบบปรนัย) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษายานพาหนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๖๙

๓) พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔) ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษา รถบรรทุก ๖ ล้อ

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีทดสอบปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ทดสอบการขับรถและการใช้งาน รถบรรทุก ๖ ล้อ

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคล ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

### ๒.๒) ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานปฏิบัติหน้าที่งานออกแบบก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียนแบบปรนัย) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) ความรู้เกี่ยวกับงานออกแบบก่อสร้าง

- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีทดสอบปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ทดสอบการเขียนงานออกแบบก่อสร้าง

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคล ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

### ๓. สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๒.๑) ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๒ อัตรา

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียนแบบปรนัย) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) พ.ร.บ.การแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษายานพาหนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๙

๔) หลักการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีทดสอบปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ทดสอบการปฏิบัติหน้าที่การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ตามระยะเวลาที่กำหนด

- การปฏิบัติการปฐมพยาบาลเบื้องต้นอย่างถูกวิธี เช่น การล้างแผล เป็นต้น

- การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยด้วย เปลแบบพับได้อย่างปลอดภัย

- การช่วยเหลือผู้ป่วยหัวใจหยุดเต้น และแสดงวิธีการวัดสัญญาณชีพและบอกค่าปกติของสัญญาณชีพได้

- การใช้ ดูแล ตรวจเช็คอุปกรณ์ ประจํารถ EMS และการขับรถ EMS อย่างถูกต้อง ปลอดภัย

- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีสัมภาษณ์ สังกัด ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคล ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ