

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู.....
ปีงบประมาณ ..พ.ศ.2566.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน21 มีนาคม 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://paplu.go.th/community/announcement/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรมไม่มี.....

URL ที่เผยแพร่ไม่มี.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

1.1 การจัดประชุมของหัวหน้าส่วนราชการเพื่อวิเคราะห์ และประเมินพฤติกรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู และจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเพื่อให้มีการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

1.2 จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และแนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

จากการประชุมของหัวหน้าส่วนราชการ พบว่า พนักงานส่วนใหญ่มีพฤติกรรมที่สอดคล้อง เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ยังมีบางส่วนที่ยังไม่เข้าใจต้องได้รับการพัฒนา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่

2.1 จริยธรรมหลัก เช่น เรื่องการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

2.2 จริยธรรมทั่วไป เช่น การดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี และเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เป็นต้น

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู พบว่า ส่วนใหญ่มีความเข้าใจและปฏิบัติตน ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ยังมีส่วนหนึ่งที่ยังขาดความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เช่น เรื่องการมีจิตสาธารณะ การดูแลทรัพย์สินทางราชการ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ซึ่งควรมีการจัดกิจกรรม โครงการที่เป็นการเสริมสร้างความรู้ในเรื่องดังกล่าว

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลูได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการพัฒนา ตามหลักการบริหารทรัพยากรบุคคล กล่าวคือ ได้จัดเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู โดยมีนายมีแก้ว นุผาเลา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู เป็นประธาน เปิดโครงการ รวมทั้งให้ความรู้ มอบนโยบาย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดลำพูน มาให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มีปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....ไม่มี.....



ผู้รายงาน

(นายทธิภูม มั่นห้วย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายมีแก้ว นุผาเลา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู