

สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน

นโยบายด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กิจกรรม	สถานะการ ดำเนินงาน (ความก้าวหน้า)	งบประมาณใน การดำเนินงาน (บาท)	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการแล้ว	-	
	๑.๒ สรรหาบุคลากรสายงาน ผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อ ทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	
๒.ด้านการพัฒนา บุคลากร	๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการ อบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในสายงานที่ ปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีกิจกรรมที่ มีการปฏิสัมพันธ์กัน เพื่อเป็นการ ส่งเสริมความสามัคคี และมีค่านิยม การทำงานร่วมกัน	ดำเนินการแล้ว	๑๐,๐๐๐.-	
๓.ด้านประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาผล การปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน โดยเน้นหลักความ โปร่งใส และเป็นธรรม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-	
	๓.๒ จัดทำช่องทางเพื่อให้บุคลากร สามารถอุทธรณ์ผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการ	ดำเนินการแล้ว	-	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๔.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรของ หน่วยงานให้ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส สุจริต เทียบธรรม ตามหลัก ธรรมาภิบาล	ดำเนินการแล้ว	๑๐,๐๐๐.-	
	๔.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลป่าพลู	ดำเนินการแล้ว	-	